

O PROJEKCIE „Gotowi do pracy II”

OKRES REALIZACJI: 01.09.2017 do 30.09.2018

OBSZAR REALIZACJI PROJEKTU: powiat bytowski, chojnicki, człuchowski, starogardzki

GRUPA DOCELOWA: Grupę docelową stanowią **84 osoby** (49K i 35M) **pozostające bez pracy** (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące do wszystkich następujących grup: **47 osób długotrwale bezrobotnych** (27K, 20M); **9 osób z niepełnosprawnościami** (6K i 3M); **23 osoby w wieku 50 lat i więcej** (13K i 10); **59 osób o niskich kwalifikacjach** (34K i 25M).

Uczestnicy projektu podzieleni zostaną na 7 grup po ok. 12 osób.

CEL GŁÓWNY PROJEKTU: aktywizacja zawodowa i wzrost mobilności zawodowej 84 uczestników projektu oraz przywrócenie ich na stałe na rynek pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU:

1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych u 42 uczestników projektu poprzez objęcie ich kursami i szkoleniami zawodowymi.
2. Wzmocnienie motywacji do zmiany sytuacji zawodowej u 84 uczestników projektu poprzez objęcie warsztatami aktywnego poszukiwania pracy.
3. Nabywanie doświadczenia zawodowego przez 65 uczestników projektu poprzez udział w 4 miesięcznych stażach zawodowych.
4. Wzrost umiejętności świadomego planowania własnej ścieżki zawodowej u 84 UP poprzez objęcie indywidualnym pośrednictwem pracy i wsparciem doradczym.
5. Aktywizacja zawodowa co najmniej 45% uczestników projektu.

PROJEKT OBEJMUJE NASTĘPUJĄCE FORMY WSPARCIA:

1. POGŁĘBIONA DIAGNOZA I INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Identyfikacja potrzeb grupy docelowej i indywidualny plan działania. Konsultacje indywidualne, średnio na uczestnika 7 godz. wsparcia - psycholog i doradca zawodowy. Uczestnikom zapewniamy: salę na spotkania, zwrot kosztów dojazdu, opiekę nad osobą zależną.

2. WARSZTATY Z ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY, ZAWODOWEJ MOBILNOŚCI GEOGRAFICZNEJ ORAZ NABYWANIA KOMPETNCJI KLUCZOWYCH

Zajęcia grupowe (4 spotkania x śr. 7h dziennie).

Cel: zwiększenie u uczestników poczucia samoakceptacji istotnej w życiu codziennym, jak i zawodowym, poprawa umiejętności radzenia sobie ze stresem, rozwój umiejętności i kompetencji społecznej związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy oraz zawodowej mobilności geograficznej;

Program ramowy: techniki autoprezentacji i wywierania wpływu, budowanie efektywnego wizerunku własnej osoby, mechanizmy stresu i jego czynniki oraz własne możliwości wpływania na stres, objawy i rodzaje stresu, aktualny poziom stresu, źródła i obszary stresu, rozpoznawanie własnych zasobów do radzenia sobie ze stresem, narzędzia radzenia sobie ze stresem, kompetencje w procesie poszukiwania zatrudnienia, budowanie własnego wizerunku na rynku pracy, aktywne poszukiwanie pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny; najczęściej popełniane błędy), proces rekrutacji, rozmowa kwalifikacyjna, metody skutecznego poszukiwania pracy, zachęcanie uczestników do poszukiwania pracy poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.

Warunkiem ukończenia warsztatów jest aktywne uczestnictwo podczas wszystkich dni ich realizacji. Warsztaty zakończone uzyskaniem zaświadczenia.

Uczestnikom zapewniamy: wyżywienie, salę i materiały szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu, środki na pokrycie kosztów opieki nad os. zależną ucz.

3. WSPARCIE DORADCZE

Doradztwo wg potrzeb – zajęcia indywidualne, śr 6 godz /1 uczestnika projektu, stanowić będzie odpowiedź na zdiagnozowane indywidualne potrzeby lub deficyty poszczególnych uczestników, które mają znaczenia w dalszym rozwoju zawodowym. To sam uczestnik, podejmuje decyzję co do zakresu i formy wsparcia np.: coach, lekarz tutor, mentor, lub dodatkowe h z doradcą zaw., trenerem pracy dla ON, pośrednikiem;

Uczestnikom zapewniamy: trenera/doradcę/instruktora, sale do zajęć, zwrot kosztów dojazdu i opieki nad osobą zależną.

4. POŚREDNICTWO PRACY

Indywidualne pośrednictwo pracy, średnio 6h/1UP w zależności od ścieżki wsparcia przyjętej w IPD. Pośrednictwo będzie odbywało się równoległe z innymi formami wsparcia. W ramach pośrednictwa pracy Uczestnicy/-czki projektu otrzymają pomoc w zakresie pozyskiwania dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji miejsca stażowego i ofert pracy. Wymiar godzin uzależniony od potrzeby Uczestnika/Uczestniczki).

Uczestnikom zapewniamy: salę na spotkania, zwrot kosztów dojazdu, opiekę nad osobą zależną.

5. SZKOLENIA ZAWODOWE

Szkolenia i kursy zawodowe dla 42 uczestników projektu. Uczestnicy zostaną skierowani na kurs/szkolenie zawodowe umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Szkolenia w ramach projektu będą kończyły się: a) egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego kwalifikacje; b) uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowane w rozporządzeniu właściwego ministra.

Dobór szkolenia na podstawie indywidualnych predyspozycji i przygotowanego indywidualnego planu działania oraz zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

Kurs zawodowy **średnio będzie wynosił 100 godz.**

Szkolenia będą odpowiadały nie tylko indywidualnym predyspozycjom UP, ale i potrzebom lokalnego rynku pracy - wszystkie zaplanowane szkolenia będą zgodne z kierunkiem rozwoju woj. pomorskiego (branże rozwijające się/strategiczne/ przyszłościowe woj. pomorskiego - Strategia Rozwoju woj. Pomorskiego do 2020 r.), co pozwoli wszystkim UP na faktyczne zatrudnienie.

Uczestnikom zapewniamy: stypendium szkoleniowe **6,65 zł** za godzinę, zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów opieki nad osobą zależną.

6. STAŻE ZAWODOWE

Staże zawodowe trwające 4 miesiące dla 65 uczestników projektu. Realizowane zgodnie z wytycznymi IZ w zawodach zgodnych z kierunkiem szkolenia, potrzebami pomorskiego rynku pracy, indywidualnymi predyspozycjami ustalonymi w IPD. Celem staży jest zdobycie umiejętności praktycznego wykonywania pracy. Za udział w stażu przysługiwać będzie UP stypendium stażowe zgodnie z DK **(997,40 zł)**.

Staże odbędą się u lokalnych pracodawców i będą zgodne z zaleceniem Rady Unii Europejskiej z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z zachowane wszelkie wymogi wynikające ze standardów wskazanych w Polskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży. Godziny pracy stażysty wynosić będą 40/8 h tyg./dziennie, a w przypadku ON: odpowiednio 35/7 h; Staże odbywać się u pracodawców zapewniających warunki pracy nie zagrażające zdrowiu, zgodne z zasadami BHP.

Uczestnikom zapewniamy: stypendium za czas odbywania stażu + składki ZUS, zwrot kosztów dojazdu, ubezpieczenie NNW, zwrot kosztów opieki nad os. zależną.

Udział w projekcie jest bezpłatny. Uczestnicy projektu nie ponoszą żadnych kosztów.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego, Działania 5.2 Aktywizacja Zawodowa Osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2. Aktywizacja Zawodowa Osób pozostających bez pracy.

Lider projektu:

Biuro Doradztwa Inwestycyjnego Europejczyk Jacek Leski
ul. Ks. A. Kordeckiego 12/2, 85-225 Bydgoszcz

Tel.: 52 3448610

e-mail: bdi@bdi-europejczyk.com.pl

Dane kontaktowe:

Tel.: 507 978 278

e-mail: bdiprojekt2016@onet.pl